

La storia di una Società, come la vita delle persone che la costituiscono, è scandita da momenti e principi precisi che ne definiscono il percorso e la crescita. I **principi** che ispirano noi di R.Pierre Digital non sono parole o concetti astratti, ma guidano e dirigono la nostra condotta e influenzano la nostra esperienza quotidiana.

Crediamo nella **tecnologia** come strumento di crescita, di innovazione, di sviluppo continuo e di orientamento a un'**Economia Circolare virtuosa**. Crediamo nel nostro **metodo** di approccio ai progetti, su misura, a tutto tondo, con il coinvolgimento sinergico di competenze che spaziano dalla consulenza, all'ingegneria, alla programmazione, alla comunicazione, alla formazione... Crediamo nel valore della tecnologia e nell'uso intelligente e sostenibile di ogni componente e dei dispositivi tecnologici che trattiamo. **Lavoriamo ogni giorno con lo scopo di offrire servizi e tecnologia di valore per vivere meglio e con il minimo impatto sull'ambiente in cui ci muoviamo!**

IL CLIENTE

- Avere sempre uno sguardo attento al mercato e consolidare la posizione di **R.Pierre Digital** come **punto di riferimento**
- proporre soluzioni su misura, intercettando il bisogno reale dei clienti
- elaborare risposte esaustive ad ogni esigenza

**IL PRODOTTO
SERVIZIO**

- Ricercare l'innovazione migliorando costantemente il livello tecnologico impiegato e proposto
- realizzare e fornire servizi e prodotti di alta Qualità, con efficienza, efficacia e flessibilità, tali da soddisfare le esigenze e le attese dei Clienti conseguendo contemporaneamente il profitto necessario al continuo sviluppo e miglioramento dell'azienda, delle risorse umane coinvolte e del contesto sociale e ambientale in cui si opera.

**IL PROFITTO
SOSTENIBILE**

- Mantenersi azienda sana che produce profitto
- operare per un profitto sostenibile, per una crescita di fatturato e margini che sia al contempo attenta alla sostenibilità sociale e ambientale
- essere sensibili agli impatti ambientali, sia diretti che indiretti, legati alla nostra attività, in particolar modo per i progetti di Economia Circolare che realizziamo e promuoviamo. Porsi traguardi di sempre minor impatto sull'inquinamento prodotto e contenimento del consumo di risorse, monitorandoli mediante gli indicatori specifici di processo e definendo obiettivi e target

LE PERSONE

- Motivare le persone, principale risorsa dell'azienda, curando il loro benessere e favorendone l'iniziativa e la crescita personale e professionale e richiedendo dedizione, senso di responsabilità e spirito di squadra
- prospettare la continuità del lavoro ai propri dipendenti e ai partner
- promuovere un costante impegno in relazione all'eliminazione di pericoli e di riduzione dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori in ambienti salubri, attuando soluzioni finalizzate alla prevenzione di infortuni e malattie professionali

**SISTEMA di GESTIONE INTEGRATO
AMBIENTE, SALUTE e SICUREZZA****I nostri obiettivi**

Il profondo legame che R.PIERRE DIGITAL ha con il contesto in cui opera, la induce a impegnarsi per il suo miglioramento economico, ambientale e sociale.

Con il mantenimento della **certificazione secondo gli standard UNI EN ISO 9001, 14001 e 45001**, l'azienda mantiene viva la sua vocazione a un impegno e aggiornamento continui, che, nel medio termine, si concretizza perseguendo gli obiettivi descritti di seguito, attraverso il coinvolgimento e la collaborazione fattiva di tutte le parti interessate. Gli obiettivi aziendali si sviluppano sulla base dell'analisi del contesto, e delle esigenze e aspettative principalmente dei clienti e dei lavoratori in ottica di sostenibilità, massimizzazione delle opportunità nonché minimizzazione dei rischi.

Leadership: la Direzione si assume la responsabilità dell'efficacia del proprio "sistema di gestione", rendendo disponibili tutte le risorse necessarie e assicurandosi che gli obiettivi pianificati siano compatibili con il contesto e gli indirizzi strategici. In particolare è impegnata a istituire e rafforzare un sistema di delega e di responsabilità specifiche sulle tematiche qualità, sicurezza e ambiente.

Green Addicted: La spiccata propensione alla dimensione GREEN, che R.Pierre implica principalmente nelle sue attività di intrinseca natura ecosostenibile, conduce all'applicazione all'intera organizzazione di sistemi di gestione ambientale riconosciuti a livello internazionale. Con le soluzioni di Life Cycle Management di apparati tecnologici, R.Pierre si pone quale abilitatore del Green New Deal europeo e promuove, con la sua attività, la valorizzazione di prodotti di alto contenuto tecnologico, l'impiego efficiente delle risorse energetiche e delle materie prime; la gestione ottimale dei RAEE; la formazione e sensibilizzazione dei dipendenti e di tutti gli stakeholder sulle tematiche di ecosostenibilità volte a migliorare continuamente le prestazioni aziendali con il massimo rispetto per una corretta e intelligente gestione ambientale

Approccio per processi e finalità di beneficio comune: organizzare e pianificare i processi aziendali perché siano univoci gli obiettivi da perseguire e siano stabilite le responsabilità connesse e adeguate le risorse, definendo modalità operative e controlli sul funzionamento dell'organizzazione. Nell'esercizio della propria attività economica, "oltre" allo scopo lucrativo R.Pierre imposta le attività e persegue con decisione "anche" finalità di beneficio per la collettività, operando in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di tutti gli stakeholders.

Valutazione dei rischi e delle opportunità: promuovere a tutti i livelli un adeguato senso di proattività nella valutazione e gestione dei propri rischi, in relazione alla specifica attività svolta, contestualizzata all'interno del business aziendale, agli aspetti diretti e indiretti ambientali e agli aspetti in materia di salute e sicurezza lavoro.

Coinvolgimento del personale, delle parti interessate e miglioramento delle prestazioni: promuovere lo sviluppo delle professionalità interne e un'adeguata selezione delle collaborazioni esterne, coinvolgendo il personale e tutte le parti interessate. L'obiettivo di consultazione e partecipazione dei lavoratori sul sistema di gestione integrato è finalizzata al miglioramento dei flussi organizzativi e alla partecipazione attiva in materia ambientale e di sicurezza lavoro. Questo si attua mediante riunioni specifiche organizzate con il personale coinvolto, durante le quali si analizzano le prestazioni del sistema integrato e si mettono in atto azioni specifiche per il miglioramento continuo (es.: accrescimento delle prestazioni ambientali e riduzione degli indici infortunistici).

Rispetto delle Normative e leggi cogenti: operare nel rispetto della sicurezza, dell'ambiente e delle norme vigenti.

R. Pierre Digital SpA, da sempre, ha un PUNTO fermo:

se lavoriamo bene noi, promuoviamo il bene di tutti, il nostro, dei nostri collaboratori, dei nostri partner, dei nostri clienti, di chi ci osserva, dell'ambiente in cui viviamo. Solo così partecipiamo alla costruzione del bene comune! Se abbiamo coscienza di questo non c'è crisi che ci fermi!