

La storia di una Società, come la vita delle persone che la costituiscono, è scandita da momenti e principi precisi che ne definiscono il percorso e la crescita. I **principi ESG** che ispirano noi di R.Pierre Digital non sono parole o concetti astratti, ma guidano e dirigono la nostra condotta e influenzano la nostra esperienza quotidiana.

- Utilizziamo la **tecnologia** quale leva strategica per la crescita, l'innovazione e lo sviluppo continuo, orientati a un modello di economia virtuosa in cui tutti traggono beneficio.
- Adottiamo un **approccio progettuale** su misura e di elevata qualità, volto a generare valore e a instaurare rapporti di fiducia con tutti gli interlocutori, generando un impatto positivo su chiunque entri in relazione con noi.
- Promuoviamo la **fiducia** nel nostro modus operandi quale fondamento di relazioni solide e quale presupposto per la responsabilità individuale, l'impegno e l'affidabilità di ciascuno.
- Investiamo nelle **persone** e nella comunità, assumendo decisioni orientate al bene comune e al rispetto della diversità.
- Operiamo secondo **principi di sostenibilità e responsabilità**, a tutela di clienti, fornitori, collaboratori e dell'ambiente.

**R.Pierre Digital, da sempre, ha un PUNTO fermo:** se lavoriamo bene noi, promuoviamo il bene di tutti, il nostro, dei nostri collaboratori, dei nostri partner, dei nostri clienti, di chi ci osserva, dell'ambiente in cui viviamo. Solo così partecipiamo alla costruzione del bene comune. Se abbiamo coscienza di questo, nulla ci ferma!

IL PRODOTTO  
SERVIZIO

- Ricercare l'innovazione migliorando costantemente il livello tecnologico impiegato e proposto
- Realizzare e fornire servizi e prodotti di alta qualità, con efficienza, efficacia e flessibilità, tali da soddisfare le esigenze e le attese di tutti i portatori di interesse e conseguendo contemporaneamente il profitto necessario al continuo sviluppo e miglioramento dell'azienda, delle risorse umane coinvolte e del contesto sociale e ambientale in cui si opera.

IL GIUSTO  
PROFITTO

- Mantenersi azienda sana che produce profitto
- Operare per un profitto sostenibile, per una crescita di fatturato e margini che sia al contempo attenta alla sostenibilità sociale e ambientale
- Essere sensibili agli impatti ambientali, sia diretti che indiretti, legati all'attività dell'azienda, in particolar modo per i progetti di Economia Circolare che promuoviamo. Porsi traguardi di sempre minor impatto sull'inquinamento prodotto e contenimento del consumo di risorse, monitorandoli mediante gli indicatori specifici di processo e definendo obiettivi e target

LE PERSONE

- Motivare le persone, principale risorsa dell'azienda, senza alcuna discriminazione e con il massimo rispetto per la parità di genere e l'identità di ciascuno, curandone il benessere e favorendo l'iniziativa e la crescita personale e professionale e richiedendo dedizione, senso di responsabilità e spirito di squadra
- Prospettare la continuità lavorativa a ogni dipendente e ai partner
- Promuovere la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro, riducendo rischi e inefficienze tramite piani di intervento e formazione, con tolleranza zero verso abusi e molestie.
- Garantire pari opportunità di accesso, crescita equa e applicazione del principio della parità di retribuzione tra uomini e donne per uno stesso lavoro
- Favorire un ambiente meritocratico, inclusivo e compatibile con la conciliazione vita-lavoro, supportando ciascun dipendente come caregiver e/o genitore nella maternità/paternità.

IL CLIENTE  
PARTNER

- Avere sempre uno sguardo attento al mercato e consolidare la posizione di R.Pierre Digital come **punto** di riferimento
- Proporre soluzioni su misura, intercettando il bisogno reale dei clienti ed elaborare risposte esaustive ad ogni esigenza
- Mantenere una comunicazione chiara e trasparente condividendo i contenuti della propria politica con il personale aziendale, i fornitori, e coloro che operano per conto dell'azienda, il pubblico e i portatori di interesse

SISTEMA di GESTIONE  
QUALITA', AMBIENTE,  
SALUTE e SICUREZZA,  
SICUREZZA DELLE  
INFORMAZIONI,  
PARITA' DI GENERE

I principi del Sistema di Gestione sono centrali nell'impegno del Management e contribuiscono all'efficienza delle attività, all'ascolto dei bisogni e delle aspettative di tutti gli interlocutori e all'aderenza al quadro normativo di riferimento. Per questo R.Pierre Digital ha implementato e mantiene attivo un sistema di gestione per la qualità, la sicurezza dei dati, la salute e sicurezza dei lavoratori, l'ambiente secondo i requisiti delle norme **UNI EN ISO 9001, ISO/IEC 27001, UNI ISO 45001, UNI EN ISO 14001**. L'azienda, certificata anche **UNI PdR 125:2022** si impegna con responsabilità nella promozione della parità di genere quale espressione dei propri valori etici e organizzativi. Con le **certificazioni** R.Pierre conferma la sua vocazione a un impegno e aggiornamento continui, che si concretizzano perseguendo gli obiettivi descritti, attraverso il coinvolgimento e la collaborazione fattiva di tutte le parti interessate. Gli obiettivi aziendali si sviluppano sulla base dell'analisi del contesto, e delle esigenze e aspettative principalmente dei clienti/fornitori e dei/delle lavoratori/trici in ottica di sostenibilità, responsabilità, massimizzazione delle opportunità e minimizzazione dei rischi.

**Leadership:** la Direzione si assume la responsabilità dell'efficacia del proprio "sistema di gestione", rendendo disponibili tutte le risorse necessarie e assicurandosi che gli obiettivi pianificati siano compatibili con il contesto e gli indirizzi strategici. In particolare è impegnata a istituire e rafforzare un sistema di delega e di responsabilità specifiche sulle tematiche qualità, sicurezza delle persone e dell'ambiente.

**ESG Attitude:** con le soluzioni di Life Cycle Management per l'estensione della vita di apparati tecnologici, R.Pierre si pone quale abilitatore del Green New Deal europeo e promuove la valorizzazione di prodotti di alto contenuto tecnologico, l'impiego efficiente delle risorse energetiche e delle materie prime, la gestione ottimale dei RAEE con obiettivo *zero waste to landfill*. La formazione e sensibilizzazione del personale e di tutti gli stakeholder sulle tematiche di sostenibilità sono volte a migliorare continuamente le prestazioni aziendali abbinate al profondo rispetto dei principi di responsabilità sociale e ambientale. R.Pierre è periodicamente valutata con **ESG assessment** delle più rinomate piattaforme internazionali (Ecovadis, Synesgy, Open-es).

**Approccio per processi e finalità di beneficio comune:** Nell'esercizio della propria attività economica, R.Pierre si pone quale abilitatore del Green New Deal europeo e promuove la valorizzazione di prodotti di alto contenuto tecnologico, l'impiego efficiente delle risorse energetiche e delle materie prime, la gestione ottimale dei RAEE con obiettivo *zero waste to landfill*. La formazione e sensibilizzazione del personale e di tutti gli stakeholder sulle tematiche di sostenibilità sono volte a migliorare continuamente le prestazioni aziendali abbinate al profondo rispetto dei principi di responsabilità sociale e ambientale. R.Pierre è periodicamente valutata con **ESG assessment** delle più rinomate piattaforme internazionali (Ecovadis, Synesgy, Open-es).

**Approccio per processi e finalità di beneficio comune:** Nell'esercizio della propria attività economica, R.Pierre si pone quale abilitatore del Green New Deal europeo e promuove la valorizzazione di prodotti di alto contenuto tecnologico, l'impiego efficiente delle risorse energetiche e delle materie prime, la gestione ottimale dei RAEE con obiettivo *zero waste to landfill*. La formazione e sensibilizzazione del personale e di tutti gli stakeholder sulle tematiche di sostenibilità sono volte a migliorare continuamente le prestazioni aziendali abbinate al profondo rispetto dei principi di responsabilità sociale e ambientale. R.Pierre è periodicamente valutata con **ESG assessment** delle più rinomate piattaforme internazionali (Ecovadis, Synesgy, Open-es).

**Valutazione dei rischi e delle opportunità:** R. Pierre promuove a tutti i livelli un adeguato senso di proattività nella valutazione e gestione dei propri rischi e delle opportunità, in relazione alla specifica attività svolta, contestualizzata all'interno del business aziendale, agli aspetti diretti e indiretti ambientali, agli aspetti in materia di salute e sicurezza sul lavoro, alla tutela dei dati e delle informazioni, nonché ai principi di parità di genere, inclusione e non discriminazione, in coerenza con la normativa vigente e con gli obiettivi di sostenibilità e responsabilità sociale dell'organizzazione.

**Coinvolgimento del personale, delle parti interessate e miglioramento delle prestazioni:** la consultazione e partecipazione di lavoratrici e lavoratori sul sistema di gestione integrato è finalizzata al miglioramento dei flussi organizzativi e alla partecipazione attiva in materia ambientale e di sicurezza sul lavoro. R.Pierre garantisce le pari opportunità in ogni aspetto della vita lavorativa e crea le migliori condizioni affinché ogni persona possa esprimersi al meglio, a prescindere dal genere e dal ruolo. Mediante riunioni specifiche organizzate con il personale coinvolto, si analizzano le prestazioni e si mettono in atto azioni specifiche per il miglioramento continuo.

**Rispetto delle Normative e leggi cogenti:** R.Pierre opera nel rispetto della sicurezza, dell'ambiente e delle norme vigenti. Il **Rating di legalità ★★+** è indicatore del rispetto di elevati standard di legalità e attenzione riposti nella gestione corretta e trasparente del business, garantendo il proprio impegno nel prevenire e contrastare i fenomeni di corruzione nelle attività aziendali. R.Pierre assicura la cooperazione con le autorità pubbliche.

La presente  
POLITICA  
AZIENDALE viene  
comunicata a tutto  
il personale ed è  
disponibile alle  
parti interessate su  
[www.rpierre.it](http://www.rpierre.it)

R.Pierre richiede a tutti i/le  
dipendenti, clienti e  
fornitori, in coerenza con  
quanto previsto nel Codice  
etico aziendale, di  
conoscere e applicare le  
regole, comportandosi  
consapevolmente e  
partecipando attivamente ai  
progetti di miglioramento.